



Nykyaikaiset tilioimistopalvelut

Страховые взносы в 2016 году

	2016	2015
Пенсионное страхование работник и предприниматель от 18 до 67 лет		
ТуЕЛ пенсионной компании перечисляется страховой взнос, который у небольших компаний составляет 24,6% от заработной платы работника.		
• заработные платы менее 2 025 000 €	24,6%	24,7%
• 2 025 000 € - 32 400 000 €	24,55%	25,1%
ТуЕЛ для временного работника страховой взнос составляет от заработной платы	25,1%	24,7%
ТуЕЛ доля работника от взноса, которую работодатель удерживает при выплате заработной платы, составляет		
• до 53 лет	5,7%	5,7%
• от 53 лет и старше	7,2%	7,2%
ТуЕЛ для нанятого работника необходимо оформить обязательную пенсионную страховку, если ему выплачивается ежемесячно	57,51 €	57,10 €
УЕЛ обязательное пенсионное страхование предпринимателя		
• до 53 лет	23,6%	23,7%
• от 53 лет и старше	25,1%	25,2%
• если трудовой доход предпринимателя превышает за год	7 557,19€	7 502,14€
ВНИМАНИЕ! Начинающим предпринимателям скидка (22%) на УЕЛ, если страхование началось в 2013 году или позже.		
• до 53 лет	18,408%	18,486%
• от 53 лет и старше	19,578%	19,656%
Взнос на страхование от несчастных случаев составляет 0,1–7,0% от заработной платы и составляет в среднем 0,8 процентов, в зависимости от сферы деятельности компании		
Страхование по безработице (17-64-летний работник)		
• не более 2 044 500 евро заработных плат	1,0%	0,8%
• за долю, превышающую эту сумму 2 044 500, взнос составляет от заработной платы	3,90%	3,15%
• доля работника от взноса, которую работодатель удерживает при выплате заработной платы, составляет	1,15%	0,65%
• совладелец предприятия владеет долей не менее 15 %, либо члены его семьи или он вместе с членами его семьи владеет долей не менее 30%	0,46%	0,24%
Взнос за групповое страхование жизни составляет в среднем от заработной платы	0,066%	0,067%
Сбор на социальное страхование (sosiaaliturvamaksu, sotu) составляет от заработной платы		
• от 16 до 67-летнего сотрудника	2,12%	2,08%

