



Современные бухгалтерские услуги

## Страховые взносы в 2018 году

2018      2017

Пенсионное страхование от 17 до 67 лет работник и предприниматель  
от 18 до 67 лет

Т<sub>у</sub>ЕЛ пенсионной компании перечисляется страховой взнос, который у небольших компаний составляет 25,3% от заработной платы работника.

25,3%      25,1%

Т<sub>у</sub>ЕЛ для временного работника страховой взнос составляет от заработной платы

25,3%      25,1%

Т<sub>у</sub>ЕЛ доля работника от взноса, которую работодатель удерживает при выплате заработной платы, составляет

- |                   |       |       |
|-------------------|-------|-------|
| • до 53 лет       | 6,35% | 6,15% |
| • от 53 до 62 лет | 7,85% | 7,65% |
| • от 63 и старше  | 6,35% | 6,15% |

Т<sub>у</sub>ЕЛ для нанятого работника необходимо оформить обязательную пенсионную страховку, если ему выплачивается ежемесячно

58,27 €      58,19 €

УЕЛ обязательное пенсионное страхование предпринимателя

- |                   |       |       |
|-------------------|-------|-------|
| • до 53 лет       | 24,1% | 24,1% |
| • от 53 до 62 лет | 25,6% | 25,6% |
| • от 63 и старше  | 24,1% | 24,1% |

- |  |           |           |
|--|-----------|-----------|
| • если трудовой доход предпринимателя превышает за год | 7 656,26€ | 7 645,25€ |
|--|-----------|-----------|

ВНИМАНИЕ! Начинающим предпринимателям скидка (22%) на УЕЛ, если страхование началось в 2013 году или позже.

**Взнос на страхование от несчастных случаев составляет 0,1–7,0% от заработной платы и составляет в среднем 0,8 процентов, в зависимости от сферы деятельности компании**

**Страхование по безработице (17-64-летний работник)**

- |   |       |       |
|---|-------|-------|
| • не более 2 083 500 евро заработных плат   | 0,65% | 0,8%  |
| • за долю, превышающую эту сумму 2 083 500, взнос составляет от заработной платы  | 2,6%  | 3,30% |
| • доля работника от взноса, которую работодатель удерживает при выплате заработной платы, составляет                                    | 1,90% | 1,60% |
| • совладелец предприятия владеет долей не менее 15 %, либо члены его семьи или он вместе с членами его семьи владеет долей не менее 30% | 0,92% | 0,70% |

**Взнос за групповое страхование жизни составляет в среднем от заработной платы**

0,07%      0,07%

**Сбор на социальное страхование (sosiaaliturvamaksu, sotu) составляет от заработной платы**

- |                                  |       |       |
|----------------------------------|-------|-------|
| • от 16 до 67-летнего сотрудника | 0,86% | 1,08% |
|----------------------------------|-------|-------|