



Страховые взносы в 2019 году

	2019	2018
Пенсионное страхование от 17 до 67 лет работник и предприниматель от 18 до 67 лет		
ТуЕЛ пенсионной компании перечисляется страховой взнос, который у небольших компаний составляет 25,3% от заработной платы работника.		
	25,2%	25,3%
ТуЕЛ для временного работника страховой взнос составляет от заработной платы	25,2%	25,3%
ТуЕЛ доля работника от взноса, которую работодатель удерживает при выплате заработной платы, составляет		
• до 53 лет	6,75%	6,35%
• от 53 до 62 лет	8,25%	7,85%
• от 63 и старше	6,75%	6,35%
ТуЕЛ для нанятого работника необходимо оформить обязательную пенсионную страховку, если ему выплачивается ежемесячно	59,36 €	58,27 €
УЕЛ обязательное пенсионное страхование предпринимателя		
• до 53 лет	24,1%	24,1%
• от 53 до 62 лет	25,6%	25,6%
• от 63 и старше	24,1%	24,1%
• если трудовой доход предпринимателя превышает за год	7799,37€	7656,26€
ВНИМАНИЕ! Начинаящим предпринимателям скидка (22%) на УЕЛ		
Взнос на страхование от несчастных случаев составляет 0,1–7,0% от заработной платы и составляет в среднем 0,8 процентов, в зависимости от сферы деятельности компании		
Страхование по безработице (17-64-летний работник)		
• не более 2 086 500 евро заработных плат	0,50%	0,65%
• за долю, превышающую эту сумму 2 086 500, взнос составляет от заработной платы	2,05%	2,6%
• доля работника от взноса, которую работодатель удерживает при выплате заработной платы, составляет	1,50%	1,90%
• совладелец предприятия владеет долей не менее 15 %, либо члены его семьи или он вместе с членами его семьи владеет долей не менее 30%	0,78%	0,92%
Взнос за групповое страхование жизни составляет в среднем от заработной платы	0,07%	0,07%
Сбор на социальное страхование (sairausvakuutusmaksu, vanha sotu) составляет от заработной платы		
• от 16 до 67-летнего сотрудника	0,77%	0,86%